



CITTA' DI MARSALA

Medaglia d'oro al Valore Civile
(Libero Consorzio Comunale di Trapani)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 34 DEL 05/02/2026

SEGRETARIO GENERALE

DIRIGENTE Andrea Giacalone / ArubaPEC S.p.A.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI DI CUI AL D.LGS N.24 DEL 10.3.2023.

L'anno 2026, il giorno cinque alle ore 13:15 e ss. del mese di Febbraio nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco, On. Massimo Vincenzo Grillo, .

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
GRILLO MASSIMO VINCENZO	Sindaco	X	
TUMBARELLO GIACOMO	Vice Sindaco	X	
LOMBARDO GIUSEPPE	Assessore	X	
BILARDELLO IGNAZIO MASSIMO	Assessore	X	
AGATE SALVATORE	Assessore	X	
GERARDI GUGLIELMO IVAN	Assessore		X
INGARDIA MARIA DONATELLA	Assessore	X	
DI GIROLAMO GASpare	Assessore		X
TOTALE		6	2

Partecipa alla seduta Segretario Generale, Dott. Andrea Giacalone.

Il Presidente riconosciuta la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e fa dare lettura della proposta di deliberazione predisposta dalla SEGRETARIO GENERALE, su iniziativa dell'Assessore che risulta essere del seguente tenore e sulla quale sono stati espressi i pareri previsti dalla L.R. 48/91 di recepimento della legge 142/90 e art. 12 L.R. 30/2000

Premesso che:

con legge 6 novembre 2012, n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" è stato introdotto nell'ordinamento italiano la misura finalizzata a favorire l'emersione della fattispecie di illecito, c.d. "Whistleblowing" (art. 1 comma 51 che modifica il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 inserendovi l'articolo 54-bis rubricato "Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti");

con legge 30 novembre 2017, n. 179 recante "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato" è stato sostituito integralmente l'art. 54-bis del D.lgs. 165/2001;

- la delibera ANAC del 9.6.2021 n. 469 ha approvato le "Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)";

- il D.Lgs. del 10.3.2023 n. 24 recante attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento

europeo e del Consiglio, del 23.10.2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali ha disciplinato la materia prima trattata con i riferimenti normativi richiamati sopra;

- l'ANAC con la delibera del 12.7.2023 n. 311 ha approvato le “*Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne*”;

con Deliberazione dell'ANAC n° 478 del 26 novembre 2025 sono state approvate le “*Linee guida in materia di whistleblowing sui canali interni di segnalazione*”

Considerato che:

- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, in attuazione della Direttiva UE 2019/1937, ha abrogato l'art. 54 bis del D.Lgs. n.165/2001 e ha disciplinato la materia dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute a chi effettua una segnalazione prevedendo in particolare:

- che l'oggetto della segnalazione possa riguardare sia la violazione di disposizioni normative nazionali sia delle disposizioni dell'Unione europea che ledano l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica, apprese nell'ambito del proprio contesto lavorativo;

- l'ampliamento dell'ambito di applicazione soggettivo, ricomprendendo, oltre ai dipendenti del comune di Marsala, gli enti di diritto privato in controllo ex art. 2359 C.C., i collaboratori che svolgono la propria attività presso soggetti del settore pubblico o privato che forniscono beni o servizi o che realizzano opere per il Comune, i consulenti che prestano la propria attività in favore dell'Amministrazione, anche i lavoratori autonomi, chi svolge attività di libero professionista, di volontariato e tirocinio (retribuito e non) presso il comune di Marsala, nonché le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto, presso il Comune;

la segnalazione possa essere effettuata sia in costanza del rapporto di lavoro o di altro tipo di rapporto giuridico, ma anche quando il rapporto giuridico non è ancora iniziato (durante il processo di selezione o in altre fasi precontrattuali), durante il periodo di prova e successivamente allo scioglimento del rapporto giuridico;

un ulteriore rafforzamento della tutela del segnalante attraverso meccanismi atti a prevenire la rivelazione della sua identità e di qualsiasi altra informazione da cui si possa evincere, direttamente o indirettamente tale identità, con l'introduzione del “consenso espresso” da parte del segnalante alla diffusione di tali dati, nell'ambito della fattispecie di cui al co.5 dell'art. 12 del D.lgs 24/2023;

l'istituzione di un canale di segnalazione interno all'Ente, in forma scritta, anche con modalità informatiche, oppure in forma orale mediante incontro diretto con il responsabile per la gestione delle segnalazioni;

- il canale di segnalazione esterna gestito da ANAC e la divulgazione pubblica da utilizzare solo al ricorrere di determinate condizioni espressamente previste dal D.Lgs. n.24/2023.

Ritenuto necessario aggiornare l'attuale procedura di segnalazione alla normativa richiamata in premessa;

Vista la nota n° 9745 del 30.01.2026 con la quale è stata trasmessa la proposta di procedura delle segnalazioni c.d. whistleblowing, in esecuzione a quanto previsto dall'art. 4 del D. Lgs n° 24/2023;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione dell'aggiornamento della procedura per le segnalazioni di cui all'allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti:

- la L. n. 190/2012 e la L. n. 179/2017;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 14.04.2025 e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. 24/2023;
- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Ritenuto di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile per adeguare la disciplina del c.d. *whistleblowing* alle modifiche introdotto con il D. Lgs. n. 24/2023;

Preso atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento e dato atto che lo stesso non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/200;

Atteso che i sottoscrittori del presente provvedimento non sono in conflitto di interessi;

SI PROPONE

1. di approvare la nuova procedura per le segnalazioni *whistleblowing* quale allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale della stessa e che sarà allegato al vigente Piano anticorruzione, nella sezione specifica del corrispondente PIAO 2025-2027
2. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato all'albo pretorio on line e che, ai sensi dell'art. 18, comma 2, della legge regionale 22/2008, come modificata dalla legge regionale 11/2015, verrà altresì pubblicato nella sezione Archivio Atti Amministrativi, entro tre giorni dall'approvazione;
3. di dare mandato al Segretario Generale che riveste anche l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di provvedere - con l'ausilio degli uffici preposti - alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Si attesta l'esattezza degli atti richiamati:

Il Responsabile del procedimento (dr. Francesco Gucciardi) _____

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione come presentata e munita dei pareri favorevoli previsti dalla L.R. 48/91 e L.R. 30/2000;

RITENUTO dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione.

CON VOTAZIONE unanime espressa palesemente:

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione su estesa Reg.n° 46 del 05/02/2026,

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente atto, immediatamente eseguibile

L'originale del brogliaccio Giunta è stato firmato da tutti i componenti della Giunta presenti alla seduta, ed è conservato agli atti dell'ufficio deliberazioni.

Il presente verbale viene sottoscritto dal Segretario Generale in qualità di segretario della Seduta e dal Sindaco.

SEGRETARIO GENERALE	Sindaco
Dott. Andrea Giacalone	On. Massimo Vincenzo Grillo