

Spett.le Comune di Marsala
Settore Servizi alla Persona
protocollo@pec.comune.marsala.tp.it

Avviso Pubblico per l'individuazione di un Ente del Terzo Settore, con cui definire, a seguito di coprogettazione, la gestione del "P.S.I.A.: Polo Servizi e Inclusione Amabilina Social Housing Azioni di inclusione sociale finalizzate al miglioramento della qualità della vita in contesti di attuazione di "nuove politiche dell'abitare" (Social Housing)

Codice progetto: MA_5.4.11.1a

CUP: B82C23001130006

PROGETTO FINANZIATO DAL PROGRAMMA NAZIONALE "METRO PLUS E CITTÀ MEDIE SUD 2021-2027" FESR/FSE PLUS.

Dichiarazione sostitutiva di certificazione compilata e sottoscritta digitalmente da ciascun Ente componente l'ATS (artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritt _____ nat_ a _____ () il
_____ residente a _____ CAP _____ in Via/Piazza
_____ n. _____ in qualità di _____ dell'Organismo
_____ avente natura giuridica di _____
con sede legale in _____ CAP _____ Via/Piazza _____
n. _____ Codice fiscale _____ P.IVA _____ Telefono _____
e-mail _____ PEC _____

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di documenti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione lo scrivente decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

a1) che la copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente dichiarazione è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, **ovvero**, (in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46), si attesta la sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (per i partecipanti che vi sono tenuti ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198);

oppure

(nel caso di partecipanti non tenuti alla redazione del rapporto con un numeri di dipendenti pari o superiore a 15)

a2) di impegnarsi a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta (per i partecipanti diversi da quelli indicati sub a) e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti);

b) di impegnarsi ad assicurare- in caso di stipula della convenzione – sia all'occupazione giovanile che a quella femminile una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;

c) di avere assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio e di inserimento lavorativo dei disabili (di cui L. 68/1999) (comma 4, terzo periodo).

Luogo e data _____

Firma digitale

N.B: allegare copia del documento di riconoscimento.