



## CITTA' DI MARSALA

*Medaglia d'oro al Valore Civile*  
(Libero Consorzio Comunale di Trapani )

### Decreto Sindacale n° 25 del 19/08/2025

Riferita alla Proposta Sindacale N. 29

SETTORE - AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N.267/2000 E S.M.I., PER LA COPERTURA DEL POSTO VACANTE DI DIRIGENTE COMANDANTE DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE**

#### IL SINDACO

##### PREMESSO CHE:

- con Delibera G.M. n. 42 del 16 febbraio 2023 in ultimo modificata con delibera G.M. n 28 del 24/01/2025 è stata approvata la nuova struttura macro-organizzativa dell'Ente;
- con Delibera di n.69 del 25/02/2025 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2025/2027, in ultimo modificato con Delibera di G.M. n° 130 dell'11/04/2025 con allegata dotazione organica e nella stessa è stato previsto, tra l'altro, la procedura di selezione pubblica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., per potere procedere alla nomina di n.1 Dirigente di Polizia Municipale per le preannunciate dimissioni del Comandante della P.M.;
- che con nota prot. 41173 del 15/04/2025 il dott. Vincenzo Menfi ha rassegnato le proprie dimissioni a decorrere dal 16 aprile 2025 dall'incarico dirigenziale a tempo determinato e pieno ricevuto con Determina Sindacale n. 12 del 09/03/2021 successivamente prorogato con Determina Sindacale n. 5 dell'8/03/2024;
- Che con Determinazione n. 66 del 17/04/2025 Reg. Gen.le n. 406/2025 si è preso atto delle dimissioni del dipendente di ruolo a tempo pieno dott. Menfi Vincenzo, incaricato di funzioni dirigenziali a tempo determinato;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n.69 del 29.4.2025 reg. gen. 431/2025 mediante la quale è stato approvato l'avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, per la copertura del posto vacante di Dirigente di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

**RICHIAMATO**, inoltre, il Decreto Sindacale n.16/2025 di conferimento incarico dirigenziale ad interim del settore Polizia municipale, nelle more della copertura del posto vacante, al dott.Angileri Filippo Antonio e conferma dell'incarico di funzionario sostituto del dirigente al dott.Pocorobba

Salvatore, ai sensi del vigente regolamento dell'ordinamento degli uffici e servizi;

**DATO ATTO** che l'avviso di selezione di cui sopra è stato pubblicato per 10 giorni (dieci) consecutivi all'Albo pretorio on-line dell'Ente oltre che sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.marsala.tp.it](http://www.comune.marsala.tp.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso e contestualmente sul portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo internet [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

**RICHIAMATI** gli art.35, 35 bis e 36 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi in ultimo modificato con la deliberazione della GM.n. 162 del 23/04/2025 in merito alla disciplina per il conferimento degli incarichi di cui all'art.110 del D.lgs 267/2000;

**RICHIAMATO**, inoltre, l'art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato “a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione”, previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso di specifici requisiti;

**CONSIDERATO** che l'art. 110 del citato tuuel prevede la facoltà di stipula di contratti a tempo determinato dirigenziali, in misura complessivamente non superiore al 30% del totale della dotazione organica della dirigenza;

**PRESO ATTO** che nell'attuale struttura organizzativa dell'Ente conformemente alla dotazione organica dell'Ente di cui alla deliberazione N.69/2025, sono individuate n.9 posizioni dirigenziali, di cui n.2 (due) già ricoperte ai sensi della normativa sopra richiamata e che pertanto, alla luce dei limiti delle assunzioni di cui al medesimo art. 110, comma 1, del D.lgs 267/2000, questa amministrazione potrà procedere all'assunzione di un dirigente a tempo determinato;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n.93 del 22.5.2025 reg. gen 593/2025 mediante la quale sono stati individuati i componenti della Commissione esaminatrice, in ottemperanza a quanto previsto all'art. 4 dell'avviso della selezione pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato per n.1 posto di Dirigente di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000 e s.m.i., giusto avviso pubblico di selezione approvato con Determinazione n.69 del 29/04/2025 Reg. Gen.le n. 488/2025;

**RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n.100 del 6.6.2025 reg. gen. 683/2025 mediante la quale è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi alla selezione comparativa per il conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art.110 del D.lgs 267/2000 di Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Municipale;

**VISTA** la nota prot.n. 59616 del 10.6.2025 con cui è stata trasmessa alla Commissione esaminatrice tutta la documentazione inherente alla selezione di cui trattasi unitamente alle n.7 istanze dei candidati ammessi, ai fini dell'espletamento della selezione comparativa;

**DATO ATTO** che ai sensi della richiamata regolamentazione mediante apposita procedura comparativa, secondo quanto stabilito nel suddetto avviso pubblico, la Commissione esaminatrice ha formato apposito elenco dei candidati che hanno raggiunto il punteggio minimo di 70/100, idonei a rivestire un incarico dirigenziale, giusto verbale n.3 del 28.7.2025 pubblicato nelle forme di legge;

**VISTA** la nota prot.n.77560 del 5/8/2025 con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso al Sindaco tutta la documentazione della selezione unitamente ai curricula allegati alla domanda di partecipazione di ciascuno dei n.3 candidati idonei al conferimento dell'incarico, al fine di consentire al disponente l'esercizio dei propri poteri di conferimento dell'incarico dirigenziale a tempo determinato;

**VISTA** la nota prot.n. 79399 del 12.8.2025 mediante la quale il Sindaco ha comunicato a questo Settore il nominativo del soggetto prescelto e individuato nel Dott. D'alessandro Giuseppe, nato a Palermo il 6/7/1967, Funzionario Amministrativo dell'area delle EQ del Comune Paceco;

**PRESO ATTO** che, ad oggi, stante l'approvazione dei documenti di programmazione generale sono ripetuti i vincoli obbligatori sulle assunzioni di personale, fermo restando che l'art. 9, comma 1-quinquies, del decreto - legge n.113 del 24 giugno 2016, come modificato dal D.L. n.80/2021 prevede la deroga per assunzioni a tempo determinato di personale che svolge funzioni di polizia municipale nel caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei documenti

finanziari;

**DATO ATTO** che i sottoscrittori della presente determinazione (dirigente, Titolare E.Q.) non versano in situazioni di conflitto di interesse neanche potenziale nei confronti del presente procedimento;  
**RICHIAMATI:**

- il documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2025/2027, approvato con delibera di C.C. n. 33 del 28/02/2025, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di C. C. n. 34 del 04/03/2025 di approvazione del bilancio preventivo 2025/2027, esecutiva ai sensi di legge;
- la delibera di C.C. n. 185 del 29/07/2025 di approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2024;
- la deliberazione di C.C. n. 269 del 04/11/2024 di approvazione del bilancio consolidato 2023, esecutiva ai sensi di legge;
- la deliberazione di G.M. n. 142 del 15/04/2025 di assegnazione dei piani esecutivi di gestione per l'anno 2025;
- il piano triennale 2025/2027 dell'anticorruzione e della trasparenza confluito nel PIAO 2025/2027, approvato con Delibera G. M. n. 134 del 15/04/2025;
- la deliberazione di G. M. n.150 del 18 aprile 2025 di piano triennale delle Azioni Positive triennio 2025/2027;

**VISTO** il decreto Sindacale n.2 del 31/01/2025 che nomina la dott.ssa Basiricò Giovanna, quale Dirigente ad interim del Settore AA. GG. e R. U. ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. n.267/00, come modificato con decreto sindacale n.22 del 07/07/2025 con individuazione dei funzionari sostituti ai sensi dell'art. 28, comma 1, del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, a seguito delle modifiche apportate alla struttura organizzativa dell'ente con deliberazione della Giunta municipale n. 28 del 24/01/2025;

**VISTO** l'art 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art 147 del Tuel come segue:  
ART 147-BIS - (Controllo di regolarità amministrativa e contabile).- Il controllo di regolarità amministrativa e contabile è assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto, da ogni responsabile di servizio ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa....";

**Preso atto** che l'art. 15, comma 2, del regolamento dei controlli interni, approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013, nel recepire la su richiamata normativa, ribadisce che l'attestazione (..o parere) di regolarità tecnica deve essere riportata anche nelle premesse delle determinazioni dirigenziali e degli atti sindacali (determine – ordinanze);

**Preso atto**, altresì, che il citato regolamento dei controlli interni chiarisce che il rilascio del parere di regolarità tecnica è subordinato alla verifica circa la conformità della determinazione ai criteri ed alle regole tecniche specifiche, il rispetto della normativa di settore e dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché dei principi di buona amministrazione ed opportunità ed infine il collegamento con gli obiettivi dell'Ente, nonché il rispetto delle procedure;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

**Visto** lo statuto comunale;

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** il D.Lgs.n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il regolamento comunale di contabilità;

**Visto** il regolamento comunale sui controlli interni;

**Visto** il D.Lgs. n. 118/2011;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale dirigente del Comparto Funzioni Locali;

**Vista** la L. 142/90 come recepita dalla L.R. 48/91 modificata con LR 23/98 e LR 30/2000 e s.m.i.;

**Visto** le LL.RR. 44/91, 7/92, 26/93 e 30/2000;

**Visto** il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;

**Visto** l'ordinamento degli enti locali in vigore;

Tutto ciò premesso

## D E C R E T A

Per i motivi ed ai sensi della legislazione meglio descritta in premessa che si intendono integralmente riportati:

- di conferire l'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs n.267/00, al **Dott.D'alessandro Giuseppe**, nato a Palermo il 6/7/1967, Funzionario Amministrativo dell'area delle EQ del Comune Paceco (giusto N.O. Prot.n.79097/2025), che risulta perfettamente idoneo allo svolgimento dell'incarico di Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Municipale, stante la natura e le caratteristiche delle funzioni, della complessità della struttura organizzativa, e degli obiettivi affidati al medesimo Settore;
- di dare atto dell'acquisizione delle dichiarazioni formulate dal Dott. D'alessandro Giuseppe in merito alle condizioni di conferibilità e compatibilità nonché sull'assenza di conflitti di interesse ai fini del conferimento dell'incarico di cui sopra, tenute agli atti d'ufficio;
- di stabilire che il presente incarico avrà decorrenza dalla stipula del Contratto individuale di lavoro e per anni tre nel rispetto dei termini di legge sulla durata degli incarichi dirigenziali nella PA;
- di affidare, conseguentemente, al dott. D'alessandro Giuseppe il ruolo di Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Marsala le specifiche funzioni dirigenziali e gli obiettivi strategici di mandato previsti per il settore medesimo così come indicati negli atti di programmazione generale;
- di dare atto che l'assunzione sarà subordinata all'accettazione formale dell'incarico da parte dell'interessato, con la stipula del suddetto contratto, e al collocamento dello stesso in aspettativa senza assegni presso l'Amministrazione di appartenenza per tutta la durata del nuovo rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 5, del D.lgs. N°267/2000;
- di dare atto che la copertura finanziaria, per le finalità in oggetto, individuata nel centro di costo del Settore Polizia Municipale del vigente Bilancio 2025/2027 dell'Ente, è ricompresa nella spesa del personale e non comporta nessun impegno di spesa;
- di determinare il trattamento giuridico ed economico del medesimo dirigente incaricato, mediante espresso rinvio al vigente assetto normativo disciplinante la materia ivi compreso il vigente CCNL dei Dirigenti dell'Area delle Funzioni Locali nonché la disciplina indicata dal CCDI dell'area dirigenziale del Comune di Marsala e con espresso riferimento alla attuale graduazione delle funzioni afferenti al Dirigente del Settore Polizia Municipale, giusta DGM n. 138bis dell'11/08/2017;
- di dare atto che si attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";
- di determinare che, previa la predetta stipula negoziale, le attribuzioni dirigenziali di cui al presente atto, fermo restando il termine finale sopra indicato devono essere inderogabilmente assunte con decorrenza indicata nel precedente punto 3, quale termine iniziale dal quale decorreranno gli effetti sia giuridici che economici del conferimento dell'incarico anche al fine di una formale investitura delle relative attribuzioni e del legittimo esercizio delle stesse;

- di notificare la presente al dott. D'Alessandro Giuseppe, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Sig.ri Assessori, al Segretario Generale, al Responsabile della Gestione Contabile del Personale.

---

Il Responsabile del Procedimento MESSINA FEDERICO

Marsala, 19/08/2025

Il Sindaco

MASSIMO VINCENZO GRILLO / ArubaPEC

S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*