

PN Metro Plus e città medie

Intervento: “POFIS: POLO FORMATIVO E DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA DELLA CITTÀ DI MARSALA” CUP: B82C24000190006.

CUP: B82C23001130006;



Città di Marsala

POFIS: Polo Formativo E Di Inclusione Socio-Lavorativa



Cofinanziato
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud

MA_5.4.8.1b - POFIS: Polo Formativo E Di Inclusione Socio-Lavorativa

Importo Finanziamento: € 2.170.242,88

CUP: B82C24000190006;



Finalità: Il progetto ha la finalità di intercettare i soggetti fragili del territorio, con particolare attenzione ai NEET, e orientarli verso proposte formative ed esperienze lavorative nel settore culturale e turistico, al fine di facilitare il loro ingresso nel mercato del lavoro e al contempo potenziare il patrimonio culturale e naturalistico territoriale, creando occasioni di sviluppo.

AZIONI PRINCIPALI

1. Attivazione della Comunità territoriale multi-stakeholder.

- Tavoli tematici per aree di intervento
- Percorsi di confronto con le realtà imprenditoriali locali quali

Output: PATTO PER L'INCLUSIONE, un documento simbolico che viene sottoscritto dalle imprese aderenti, dai partner del progetto e dalle istituzioni, che raccoglie l'impegno della comunità educante in favore dell'inclusione lavorativa dei NEET e dei soggetti fragili.

AZIONI PRINCIPALI

1. engagement dei beneficiari

attraverso azioni di prossimità: sportello di accoglienza, attività di aggregazione presso luoghi informali in tutti i quartieri della città;

comunicazione digitale: programma podcast, siti, social, organizzazione di eventi, etc;

coinvolgimento di enti e istituzioni in azioni di coprogettazione, e presa in carico personalizzata.

2. Attività di informazione, orientamento, counselling e coaching:

- **Coaching orientato al lavoro.** Il coaching accompagnerà i giovani nella fase di attivazione professionale, fornendo strumenti e tecniche per la ricerca attiva del lavoro, la preparazione ai colloqui e l'adattamento ai contesti professionali.
-
- **Counselling motivazionale.** Saranno attivati percorsi individuali e di gruppo condotti da counsellor e psicologi, finalizzati al rafforzamento dell'autoefficacia, dell'autostima e delle competenze emotive, per gestire eventuali criticità personali e sociali con un approccio olistico.
- **Orientamento, informazione e aggiornamento professionale.** Saranno organizzati seminari e workshop tematici, in collaborazione con esperti del settore, imprenditori, operatori del mercato del lavoro e associazioni di categoria, per offrire ai giovani uno sguardo aggiornato su trend occupazionali, profili professionali emergenti e fabbisogni del settore, e alle imprese locali un'occasione di sviluppo e aggiornamento.

- **Formazione.** saranno realizzati fino a n. 5 edizioni di percorsi per la qualificazione professionale **di Collaboratore polivalente nelle strutture ricettive e ristorative.** I corsi hanno una durata di 654 ore comprese 240 ore di stage presso aziende del territorio.
- **Tirocini extracurricolari e/o tirocini di inclusione.**
Saranno attivati circa 50 tirocini della durata di 6 mesi, presso le aziende del territorio al fine di far sperimentare alle persone, le possibili mansioni che il settore turistico offre e trovare quella più adatta alle proprie attitudini, aspirazioni, competenze;

- **Percorsi di autoimprenditorialità:**

- ❖ **Hackathon**, ovvero un evento di breve durata, spesso 24-48 ore, in cui team di persone con competenze diverse collaborano per creare un prototipo di prodotto o una soluzione innovativa a una sfida specifica con l’ausilio di strumenti di apprendimento quali il social business canvas; saranno realizzate più edizioni;
- ❖ **Mentorship**, per la Creazione di Impresa L’azione è finalizzata a sostenere il gruppo dei beneficiari che aderiranno all’iniziativa, nella trasformazione di un’idea imprenditoriale in un progetto d’impresa sostenibile; L’output di questa fase sarà la nascita di una cooperativa sociale di tipo B, dedicata al welfare culturale.

Output: avvio di una cooperativa sociale di tipo b, che offra servizi per il turismo al tessuto imprenditoriale locale;

3. AZIONI TRASVERSALI

- **Management del progetto**
- **Monitoraggio**
- **Valutazione**
- **Analisi dei dati**
- **Comunicazione**
- **diffusione dei risultati**

Grazie per l'attenzione!

CERM

POLO DIDATTICO DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

cerm.onlus@gmail.com

Tel. +39 0932 725015



Scopri i progetti e partecipa al futuro del tuo territorio!

www.pnmetroplus.it



Città di Marsala

POFIS: Polo Formativo E Di Inclusione Socio-Lavorativa



Cofinanziato
dall'Unione europea



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud