

Spett.le Comune di Marsala
Settore Servizi alla Persona
protocollo@pec.comune.marsala.tp.it

Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione di un "Ente del Terzo Settore" con cui definire, a seguito di coprogettazione, la gestione dei servizi previsti dal progetto "POFIS: Polo Formativo e di Inclusione Socio-Lavorativa della città di Marsala"

CUP: B82C24000190006

Progetto finanziato dal Programma Nazionale " Metro Plus e Città Medie SUD 2021-2027" FESR/FSE Plus.

Dichiarazione sostitutiva di certificazione compilata e sottoscritta digitalmente da ciascun Ente componente l'ATS (artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritt _____ nat_ a _____ (____) il
_____ residente a _____ CAP _____ in Via/Piazza
_____ n. ____ in qualità di _____ dell'Organismo
_____ avente natura giuridica di _____
con sede legale in _____ CAP _____ Via/Piazza _____
n. ____ Codice fiscale _____ P.IVA _____ Telefono _____
e-mail _____ PEC _____

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di documenti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione lo scrivente decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

a1) che la copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente dichiarazione è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero, (in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46), si attesta la sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (per i partecipanti che vi sono tenuti ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198);

oppure

(nel caso di partecipanti non tenuti alla redazione del rapporto con un numeri di dipendenti pari o superiore a 15)

a2) di impegnarsi a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa

integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta (per i partecipanti diversi da quelli indicati sub a) e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti);

- b) di impegnarsi ad assicurare- in caso di stipula della convenzione – sia all’occupazione giovanile che a quella femminile una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l’esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
- c) di avere assolto, al momento della presentazione dell’offerta stessa, agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio e di inserimento lavorativo dei disabili (di cui L. 68/1999) (comma 4, terzo periodo).

Luogo e data _____

Firma digitale

N.B: allegare copia del documento di riconoscimento.